



Das **Anti-Bias-Forum Freiburg** bietet lokal, regional und bundesweit Beratung, Fortbildungen, Trainings, Seminare und Vorträge an. Die Angebote richten sich an Multiplikator\*innen, Teams und alle interessierten Menschen, die sich beruflich oder privat mit vorurteilsbewusstem Handeln, Anti-Diskriminierung und dem Aufbau inklusiver Handlungsweisen und Strukturen auseinandersetzen möchten.

Ich berate Sie gerne und kompetent in der Begleitung von persönlichen und institutionellen Veränderungsprozessen

### Themenfelder

- > Vorurteilsbildung
- > Diskriminierung
- > Inklusion
- > Bildungsgerechtigkeit
- > Kooperation und Konfliktlösung
- > Team- und organisationsentwicklung nach Anti-Bias-Grundsätzen

### Die Arbeit des Anti-Bias-Forums

- > sensibilisiert für Mechanismen der Benachteiligung und Ausgrenzung
- > benennt und baut Diskriminierung ab
- > ermöglicht Perspektivwechsel
- > entwickelt inklusive Strukturen
- > eröffnet neue Handlungsmöglichkeiten
- > verändert Haltungen und Strukturen

### Leitung

#### Karin Joggerst



- > Diplom-Politologin
- > Trainerin und Ausbildungsleiterin für Anti-Bias
- > Dozentin für vorurteilsbewusste Pädagogik und Inklusion (FHNW)
- > systemische Beraterin (DGSF Zertifizierung)
- > Diversity-Trainerin
- > Kommunikationstrainerin
- > Moderatorin

#### Arbeitsschwerpunkte

- > Anti-Bias
- > vorurteilsbewusste Pädagogik und Abbau von Diskriminierung
- > systemisches Arbeiten
- > Inklusion und inklusive Organisationsentwicklung
- > Heterogenität und Bildung
- > Gruppen- und Teamentwicklung
- > kooperative Konfliktlösung

Ich bin seit vielen Jahren als Dozentin, Referentin, Trainerin und Beraterin in der Schweiz und in Deutschland tätig.

Unterstützt werde ich von einem Team aus freiberuflichen Anti-Bias-Trainer\*innen.

# Vorurteilsbewusst Arbeiten, Lernen und Lehren



## Anti-Bias ein Ansatz zum Abbau von Diskriminierung

- > Diversitätskompetenz erwerben
- > vorurteilsbewusst werden
- > Diskriminierung abbauen
- > Anti-Bias-Strategien implementieren
- > inklusiv handeln

### Information und Anmeldung

Karin Joggerst  
Telefon 0157 - 760 981 55  
info@anti-bias-freiburg.de

**Anti-Bias-Forum** Freiburg

für eine vorurteilsbewusste und systemische Lebens- und Arbeitspraxis

[www.anti-bias-freiburg.de](http://www.anti-bias-freiburg.de)

**Anti-Bias-Forum** Freiburg

für eine vorurteilsbewusste und systemische Lebens- und Arbeitspraxis



Anti-Bias-Seminare und Beratungen qualifizieren die Teilnehmenden für die Umsetzung eines vorurteilsbewussten Ansatzes (Anti-Bias-Approach) in ihrer alltäglichen Arbeit. Vom Ansatz können alle Berufsfelder profitieren, sei es in Kindertagesstätten, Schulen, der offenen Kinder- und Jugendarbeit, der Verwaltung, der Beratung, der freien Wirtschaft etc.

### Was ist Anti-Bias?

Das englische Wort „bias“ bedeutet übersetzt Vorurteil oder auch Einseitigkeit. Anti-Bias zielt darauf ab, eine „Schieflage“, die aufgrund von einseitigen Wahrnehmungen Vorurteilen und Benachteiligungen entstanden ist, ins Gleichgewicht zu bringen, Vorurteilsbildung bewusst zu machen und Diskriminierung abzubauen. Der Ansatz des Anti-Bias geht davon aus, dass wir erlernte Vorurteile zwar nicht wieder verlernen, einen bewussten Umgang damit jedoch nutzen können, um (strukturelle) Veränderungen herbei zu führen. Vorurteilsbewusste Arbeit zielt immer auf individuelle und institutionelle Veränderung und leistet einen Beitrag, Gleichwürdigkeit zu stärken und Vielfalt als Bereicherung anzuerkennen.

In der Arbeit mit dem Ansatz des Anti-Bias verändern sich bisherige Haltungen und Perspektiven.

Der Anti-Bias-Ansatz ermöglicht uns, benachteiligende Strukturen zu erkennen und bestehende Machtverhältnisse in Frage zu stellen. Daraus ergibt sich die Chance, Diskriminierung abzubauen, uns für gerechte Lösungen von Konflikten einzusetzen und zur Teilhabe aller Menschen in gesellschaftlichen Prozessen beizutragen.

### Besonderheiten

- Unterschiede werden wahrgenommen und anerkannt
- Diskriminierung wird emotional und kognitiv begreifbar (gemacht)
- alle Erscheinungsformen von Diskriminierung werden mit einbezogen
- Anti-Bias setzt an den (Diskriminierungs-) Erfahrungen von Individuen an
- Anti-Bias ist proaktiv



## Karin Joggerst Anti-Bias Beratung Coaching

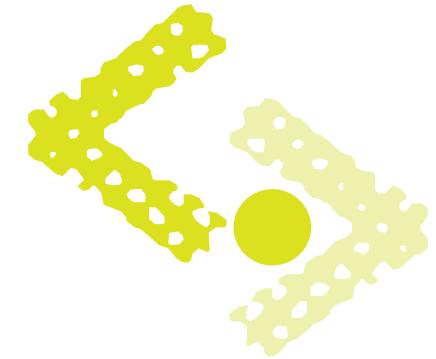
### Anti-Bias-Beratung

Anti-Bias-Beratung beinhaltet einen professionellen Zugang für die Etablierung des Anti-Bias-Ansatzes im Arbeitskontext oder sozialem Umfeld von Menschen. Die Beratung soll die Entwicklung diversitätsbewussten Handelns sowie die Etablierung nicht-diskriminierender Strukturen im Arbeitsfeld, bzw. Lebensumfeld von Menschen ermöglichen und fördern.

Jede Beratung ist individuell an die Belange der Klientel angepasst.

Mögliche Themenfelder sind

- vorurteilsbewusste Kommunikation
- diversitätsbewusster Blick auf Team und Klientel, Kunden und Kundinnen
- Auseinandersetzung mit Machtpositionen und Klärung
- Implementierung des Anti-Bias-Approach im eigenen Betrieb/Team
- Diversität in der Außendarstellung sichtbar machen
- Entwicklung eines Anti-Bias-Leitbildes



### Anti-Bias-Coaching

„Anti-Bias ist eine lebenslange Reise, die in uns selbst beginnt“ - so die Begründerin des Anti-Bias-Ansatzes - Luise Derman-Sparks. Anti-Bias-Coaching begleitet Menschen auf dieser Reise, sowohl als Einzelperson als auch im Team.

Das Coaching beinhaltet

- die Reflexion der eigenen Anti-Bias-Praxis für Multiplikator\*innen
- die Vertiefung der eigenen Anti-Bias-Praxis
- fachlichen Input
- Vertiefung und Erweiterung der Methodenkompetenz
- Klärung von Fragen rund um Anti-Bias-Ansatz

Beratung sowie Coaching sind online und live möglich.

Ich komme gerne zu Ihnen oder Sie kommen in meine Beratungspraxis.

Kosten für Beratung und Coaching 110 €/h oder nach Absprache.